

Scheda progettuale

Titolo corso

Secondo quanto stabilito dall'Accordo Conferenza Stato-Regioni del 7 luglio 2016, allegato II - punto D, vengono riportate le informazioni di dettaglio relative al corso "Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro - Aggiornamento dei Dirigenti".

Punto 1 - Programma completo del corso

Il corso si articola in 11 unità didattiche e un test di verifica finale:

Unità	Titolo dell'unità
1	La normative europea e italiana
2	La circolare ministeriale 23692
3	Gli aspetti pratici della valutazione del rischio
4	Le fasi della valutazione del rischio
5	Cos'è lo stress
6	Le persone e lo stress
7	Le caratteristiche dello stress lavoro correlato
8	I fattori di rischio dello stress lavoro correlato
9	I sintomi dello stress lavoro correlato
10	Il benessere organizzativo
11	Benessere organizzativo e bisogni
12	Test di verifica finale

Punto 2 – Modalità di erogazione

Il corso viene erogato in modalità online asincrona, attraverso l'utilizzo di una piattaforma LMS basata su Moodle. La piattaforma si presenta come uno strumento estremamente versatile per la sua capacità di distribuire e condividere contenuti per la formazione e la comunicazione nell'ambito dell'e-learning e del WBT (Web Based Training). Gli strumenti utilizzati per l'interazione con i discenti sono: forum di mentoring per assistenza di contenuto e posta elettronica e telefono per tutoring di processo (assistenza tecnica).

Punto 3 – Profili di competenze per la gestione didattica e tecnica

Profilo	Nominativo
Responsabile/coordinatore scientifico del corso	Comitato Tecnico Scientifico AIESiL (Rev. 2018)
Mentor/tutor di contenuto	Ing. Gaetano Messina Modalità di contatto: forum all'interno del corso
Tutor di processo	Dott. Matteo Trichilo – Modalità di contatto: assistenza@p-learning.com
Sviluppatore della piattaforma	P-learning srl

Punto 4 – Nominativi dei relatori/docenti che hanno contribuito alla redazione dei contenuti

Dott.ssa Elena Maggi – IRSA Servizi e Formazione Srl

Punti 5-6-8 - Scheda tecnica della piattaforma

Caratteristiche tecniche della piattaforma	La piattaforma P-learning è basata su Moodle (www.moodle.com). Moodle è una piattaforma open-source che può essere personalizzata nella grafica e nelle funzionalità, attraverso "plugins", ovvero sub- applicazioni dedicate a funzioni specifiche (reportistica, gestione di contenuti, interconnessione tra server, funzionalità avanzate per amministratori ecc.), gestite e aggiornate dalla community degli sviluppatori del progetto stesso oppure attraverso soluzioni personalizzate in funzione delle esigenze del committente.
Dotazione tecnica necessaria per la fruibilità del corso	Browser consigliati per la fruizione: Google Chrome, Mozilla Firefox (Safari, Edge).
Modalità di trasferimento dei contenuti	Compatibilità SCORM™ (Sharable Content Object Reference Model) v1.2.
Accessibilità e usabilità	L'accesso alla piattaforma è possibile in ogni momento; è possibile regolamentare l'accesso grazie ad accordi specifici definiti con il cliente/committente
Modalità di iscrizione/profilazione/credenziali	<p>Gli utenti sono iscritti da P-learning. A ciascun utente vengono fornite delle credenziali di accesso (username e password) con le quali può accedere alla piattaforma didattica, corrispondente a un link, anche questo fornito al momento dell'iscrizione per effettuare il primo accesso. I dati personali sono trattati ai sensi del D. Lgs. n. 101/2018 per la Privacy e del Regolamento UE n. 2016/679.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dati per profilazione utente: • Username • Password • Data attivazione e data scadenza • Indirizzo e-mail • Dati anagrafici (Nome, cognome)
Tracciamento attività	Il tracciamento delle attività svolte dal discente nel percorso formativo è realizzato secondo lo standard internazionale SCORM. Questo sistema permette di tracciare la frequenza a seconda della tipologia di unità didattica: in caso di lezioni video, ad esempio, il sistema traccia il "completamento"; viene invece tracciato il "superamento" nel caso di unità valutative come ad esempio quiz o questionari. E' possibile inoltre tracciare il

numero di tentativi effettuati dal discente per superare il test e il punteggio, in termini di %, raggiunto. La piattaforma P-learning consente il monitoraggio delle erogazioni tramite funzioni di reportistica.

Il report disponibile all'utente riporta i seguenti dati:

- data del primo accesso
- data dell'ultimo accesso
- numero di accessi
- stato del corso
- data di completamento
- tempo complessivo di fruizione
- percentuale di completamento
- • media di apprendimento

Punto 7 - Prerequisiti utenti

	Formazione ingresso	Aggiornamento
Dirigenti	Nessuna	Corso base dirigenti

Punto 9-Tempi di fruizione

In caso di nuovo inserimento in azienda la formazione deve essere eseguita entro massimo 60 giorni lavorativi dall'assunzione.

L'aggiornamento della formazione Dirigenti ha una periodicità quinquennale.

I tempi di fruizione minimi dei corsi sono stabiliti dagli Accordi Conferenza Stato-Regioni.

Il tempo di fruizione minimo stabilito per il corso in oggetto è di 6 ore.

Punto 10- Modalità verifica apprendimento

Il corso prevede:

ESERCITAZIONI IN ITINERE

Si tratta di attività che l'utente svolge all'interno di ogni singola unità didattica. La natura di tali esercitazioni è autovalutativa, poiché obiettivo è dare all'utente la possibilità di fissare i concetti principali affrontati nell'unità e verificare quindi il proprio livello di apprendimento in itinere.

TEST DI FINE CORSO

Il corso si conclude con un test finale strutturato su tutti gli argomenti affrontati. Il test di fine corso si rende disponibile una volta consultati tutti gli elementi del corso. Questo test comprende due tipi di domande, quelle che prevedono ciascuna 3 item di risposta, di cui una sola corretta (le opzioni di risposta sono segnalate con il cerchio) e quelle che prevedono più di una risposta corretta (le opzioni di risposta sono segnalate con i quadratini). Le domande sono complete di feedback, visibili solo a completamento del test. La soglia di superamento è fissata al 70% di risposte corrette.